

## En god styrning och uppföljning!

Personalkostnader utgör en stor del av regionens totala utgifter. Det innebär att man behöver ha en bra överblick över hur personalkostnader varierar över tid. Det är en del av en ansvarsfull styrning. Av den anledningen höjde Sverigedemokraterna frågan om att inkludera verksamheternas bemanningsplanering i budgetprocess och uppföljning. För att underlätta för både politik och förvaltning. Detta var något övriga partier sa nej till<sup>1</sup>.

Något som under regionfullmäktigedebatten motiverades av regionstyrelsens ordförande(S), som något politiken inte borde lägga sig i. Detta med instämmande av regionstyrelsens vice ordförande(M).

Över tid försämrades emellertid budgetförutsättningarna i takt med att kostnaderna ökade och intäkterna inte räckte till att täcka den kostnadsökningen. Det medförde att Hälso- och sjukvårdsnämnden fann sig i ett akut läge att hitta kostnadsbesparingar.

En utredning – för en av åtgärderna – visade att vi hade många chefer som inte hade underställda, *enligt vårt system*. För den som läser den kursiverade bisatsen står det klart att det inte nödvändigtvis innebär att de inte har underställda. Men. Det kan förstås också röra sig om chefer som har delegat utöver bemanning.

Media kom förstås att uppmärksamma utredningen under parollen att ”regionen har chefer som saknar underställda”. Det i sig medför förstås att folk inom vården undrar varför vi politiker inte tar ansvar. Och signalen till vår personal och organisationskultur var naturligtvis fruktansvärt dålig. Men. Skadan har skett.

Detta hade vi förstås kunnat undvika genom att se till att politik och förvaltning har en bra uppföljning av bemanningssituationen i regionen. Med förbehåll för att vissa områden kan behöva undantas på grund av säkerhetsskäl.

Sverigedemokraterna har upprepade gånger begärt bemanningsplaner från tjänstemän, men svaren har konsekvent varit att det är för tidskrävande att ta fram dessa. Detta är oacceptabelt, särskilt med tanke på att personalkostnader är en av regionens största utgiftsposter och att en tydlig bemanningsöversikt är avgörande för att säkerställa en effektiv och ekonomiskt hållbar verksamhet.

Med anledning av ovanstående yrkar vi att regionfullmäktige beslutar:

**Att** säkerställa att bemanningsplaner på lägsta möjliga nivå tas fram i samband med budgetunderlaget.

**Petter Nilsson (SD)**  
Gruppledare Region Västerbotten

**Jimmy Frohm (SD)**  
Ledamot Regionfullmäktige

**Linda Strandberg (SD)**  
Ledamot Regionfullmäktige

**Lars Forsgren (SD)**  
Ledamot Regionfullmäktige

**Katrin Larsson (SD)**  
Ledamot Regionfullmäktige

**Magnus Bergmark (SD)**  
Ledamot Regionfullmäktige